# Etický kodex pro dodavatele (“EKD”)

| | |
|---|---|
| Verze / datum | Verze 1 / 01. srpna 2025 |
| Datum vydání / číslo směrnice | 1. srpna 2025 / BME_2025 |

BurdaMedia Extra

Skupina Hubert Burda Media (dále jen HBM) představuje rozmanitost, podnikavost a odpovědnost. V souladu s naším závazkem k hodnotám, které vyznáváme jako mediální a technologická společnost, uznáváme naši firemní odpovědnost za dodržování lidských práv a souvisejících environmentálních aspektů ve vlastních obchodních aktivitách i v hodnotovém řetězci všech našich produktů a služeb.

Společnost Hubert Burda Media se zavázala k ekologicky a sociálně odpovědnému řízení skupiny. Dodržujeme zásady ekologického, sociálního a etického chování a integrujeme je do naší firemní kultury. Kromě toho se snažíme neustále optimalizovat naše obchodní postupy a naše produkty a služby z hlediska udržitelnosti a udržovat náš dopad na životní prostředí na co nejnižší úrovni. Za účelem zavedení a zajištění náležité péče podniků v oblasti udržitelnosti jsme v souladu s příslušnými právními předpisy unijního práva o náležité péči podniků v oblasti udržitelnosti formulovali naše očekávání vůči našim dodavatelům v tomto Etickém kodexu pro dodavatele (dále jen „EKD“).

# I. Naše standardy

Ve skupině Hubert Burda Media, a tedy i v BurdaMedia Extra uplatňujeme požadavky na náležitou péči firem v oblasti udržitelnosti podnikání a v dodavatelském a hodnotovém řetězci a řídíme se zejména následujícími mezinárodními referenčními nástroji:

- Obecné zásady OSN pro podnikání a lidská práva,
- Všeobecnou deklarací lidských práv OSN,
- Základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (MOP) se čtyřmi základními zásadami: svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání, odstranění nucené práce, odstranění dětské práce a zákaz diskriminace v zaměstnání a povolání.
- Evropská úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod.

# II. Závazek

Vzetím na vědomí tohoto EKD se naši dodavatelé zavazují k provádění povinností náležité péče v oblasti udržitelnosti v dodavatelském řetězci, stejně jako se my zavazujeme k náležité péči v naší vlastní oblasti podnikání. Naše požadavky na dodavatele jsou následující:

- závazek dodržovat lidská práva a holistický, udržitelný přístup k obchodním činnostem,
- zajištění provádění povinností náležité péče pro dodavatelský řetězec a hodnotový řetězec,
- prosazování závazku subdodavatelů dodržovat normy a předpisy v tomto EKD.

# III. Požadavky

Povinnost podle oddílu II zahrnuje zejména následující standardy v oblasti lidských práv a životního prostředí v naší vlastní oblasti podnikání a v dodavatelském řetězci našich dodavatelů.

## a. Odpovědnost ke společnosti

- <u>Zákaz dětské práce</u>

  Dětská práce nesmí být využívána v žádné fázi výroby. Musí být dodržovány úmluvy MOP č. 138 a 182. Musí být dodržován minimální věk pro zaměstnávání dětí. V souladu s tím by věk neměl být nižší než věk, ve kterém podle zákona v místě zaměstnání končí všeobecná povinná školní docházka, a v žádném případě by neměl být nižší než 15 let. Pokud se zjistí, že děti pracují v rozporu s těmito ustanoveními, je třeba přijmout a zdokumentovat opatření k nápravě situace a umožnit dětem školní docházku. Práva mladých pracovníků musí být chráněna.

Mladí pracovníci mladší 18 let nesmí být využíváni k práci, která je škodlivá pro zdraví, bezpečnost nebo mravnost dětí. Musí být dodržovány zvláštní ochranné předpisy.

- Vyloučení nucené práce

  Nesmí se používat nucená práce, otrocká práce ani práce srovnatelné povahy. Musí být dodržovány úmluvy MOP č. 29 a 105. Jakákoli práce musí být dobrovolná a bez hrozby trestu. Pracovníci musí mít možnost práci nebo zaměstnání kdykoli ukončit. Kromě toho nesmí docházet k nepřijatelnému zacházení s pracovníky, jako je psychické strádání, sexuální a osobní obtěžování a ponižování. Mělo by se zamezit nasazení nebo použití bezpečnostních složek, pokud během svého nasazení zacházejí s osobami nelidsky nebo ponižujícím způsobem nebo zasahují do svobody sdružování.

- Ochrana zdraví a bezpečnosti při práci

  Musí být zajištěno bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Musí být zavedeny a uplatňovány vhodné systémy bezpečnosti práce, aby byla přijata nezbytná opatření proti úrazům a poškození zdraví, které mohou vzniknout v souvislosti s prací. Vhodnými opatřeními je třeba zabránit nadměrné fyzické nebo duševní únavě. Kromě toho musí být zaměstnanci pravidelně informováni o platných bezpečnostních a hygienických normách a opatřeních a musí být o nich školeni. Zaměstnancům musí být zajištěn přístup k pitné vodě v dostatečném množství a přístup k čistým hygienickým zařízením.

- Svoboda sdružování

  Je třeba respektovat právo zaměstnanců zakládat organizace podle vlastní volby, vstupovat do nich a účastnit se jich, jakož i právo kolektivně vyjednávat a stávkovat. Je třeba dodržovat úmluvy MOP č. 87 a 89. V případech, kdy jsou svoboda sdružování a právo na kolektivní vyjednávání právně omezeny, je třeba zajistit alternativní prostředky nezávislého a svobodného sdružování pracovníků pro účely kolektivního vyjednávání. Zástupci zaměstnanců musí být chráněni před diskriminací. Pracovníci nesmí být diskriminováni z důvodu založení takové organizace, vstupu do ní nebo členství v ní. Zástupcům zaměstnanců má být umožněn volný přístup na pracoviště jejich kolegů, aby mohli zákonným a pokojným způsobem vykonávat svá práva.

- Zákaz diskriminace

  Diskriminace zaměstnanců v jakékoliv formě není povolena. To zahrnuje například diskriminaci na základě pohlaví, rasy, kasty, národnostního, etnického nebo sociálního původu, barvy pleti, zdravotního postižení, zdravotního stavu, politického přesvědčení, původu, světového názoru, náboženství, věku, těhotenství nebo sexuální orientace. Je třeba dodržovat Úmluvu MOP č. 111. Respektuje se osobní důstojnost, soukromí a osobnostní práva každého jednotlivce.

- Spravedlivá odměna

  Odměna za pravidelnou pracovní dobu a práci přesčas musí odpovídat minimální mzdě stanovené vnitrostátními právními předpisy nebo minimálním normám pro dané odvětví, podle toho, která z nich je vyšší. Musí být dodržována Úmluva MOP č. 100. Pokud odměna nepostačuje k pokrytí běžných životních nákladů a k vytvoření minimální rezervy, musí být odměna odpovídajícím způsobem zvýšena. Zaměstnancům musí být poskytnuty všechny zákonem požadované výhody. Srážky ze mzdy jako trest nejsou povoleny. Musí být zajištěno, aby zaměstnanci dostávali jasné, podrobné a pravidelné písemné informace o složení své odměny. Ve stejném rozsahu se musí zavázat i subdodavatelé.

- Spravedlivé pracovní podmínky

  Pracovní doba musí být v souladu s platnými zákony nebo průmyslovými normami. Musí být zajištěna dostatečná doba přestávek. Přesčasy jsou povoleny pouze v mezích zákonných požadavků. Fyzické tresty, hrozba fyzického násilí, sexuální nebo jiné formy obtěžování a zastrašování jsou zakázány.

- Zachování přirozených zdrojů obživy

  Odnětí půdy, lesů nebo vodních ploch, jejichž užívání zajišťuje lidem obživu bez legitimního práva je zakázáno. Je třeba zabránit škodlivým změnám půdy, znečišťování vody a ovzduší, emisím hluku a nadměrné spotřebě vody, které poškozují zdraví lidí, významně zhoršují přírodní základnu pro produkci potravin nebo brání přístupu lidí k čisté pitné vodě či hygienickým zařízením.

- Nakládání s konfliktními minerály

  Pro konfliktní nerosty cín, wolfram, tantal a zlato, jakož i pro další suroviny, jako je kobalt, mají být zavedeny procesy v souladu s pokyny Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD) pro plnění povinnosti náležité péče dodavatelských řetězců nerostů z konfliktních a vysoce rizikových oblastí. Mělo by se zamezit tavení a rafinaci bez odpovídajících, auditovaných procesů náležité péče.

## b. Odpovědnost za udržitelnost

- Nakládání s odpady a nebezpečnými látkami

  Musí být vypracován systematický přístup k identifikaci, nakládání, snižování a odpovědnému odstraňování nebo recyklaci odpadů. Je třeba dodržovat zákazy vývozu nebezpečných odpadů podle Basilejské úmluvy ze dne 22. března 1989 v platném znění. Chemické látky nebo jiné materiály, které při úniku představují riziko pro životní prostředí, je třeba identifikovat a nakládat s nimi tak, aby byla zajištěna bezpečnost při manipulaci s nimi, jejich přepravě, skladování, používání, recyklaci nebo opětovném použití a odstraňování. Rtuť má být používána v souladu se zákazy Myanmarské úmluvy ze dne 10. října 2013 a perzistentní organické látky v souladu se Stockholmskou úmluvou ze dne 23. května 2001 v platném znění.

## c. Etické obchodní chování

- Spravedlivá hospodářská soutěž

  Je třeba dodržovat standardy poctivých obchodních praktik, poctivé reklamy a spravedlivé hospodářské soutěže. Dále musí být dodržovány platné právní předpisy na ochranu hospodářské soutěže, které při jednání s konkurenty zakazují zejména dohody a jiné činnosti, které ovlivňují ceny nebo podmínky. V souladu s tím nesmí být v rámci obchodních vztahů uzavírány žádné dohody nebo koordinované jednání s jinými společnostmi, jejichž cílem nebo výsledkem je zabránění, omezení nebo narušení hospodářské soutěže v souladu s platnými antimonopolními předpisy. Tyto předpisy rovněž zakazují dohody mezi zákazníky a dodavateli, jejichž cílem je omezit svobodu zákazníků samostatně určovat ceny a další podmínky při dalším prodeji.

- Důvěrnost/ochrana dat

  V souvislosti s ochranou soukromých informací je třeba splnit příslušná očekávání klientů, dodavatelů, zákazníků, spotřebitelů a zaměstnanců. Při shromažďování, uchovávání, zpracovávání, předávání a zveřejňování osobních údajů je třeba dodržovat platné právní předpisy o ochraně údajů a zabezpečení informací.

- Duševní vlastnictví

  Je třeba respektovat práva duševního vlastnictví; používání technologií a předávání know-how musí probíhat způsobem, který chrání práva duševního vlastnictví a informace o zákaznících.

- Integrita / Úplatkářství, neoprávněné výhody

  Ve všech obchodních činnostech je třeba uplatňovat nejvyšší standardy integrity. Hubert Burda Media prosazuje politiku nulové tolerance vůči jakékoli formě úplatkářství, korupce, vydírání a zpronevěry. V rámci obchodních vztahů nesmí být nabízeny nebo poskytovány, požadovány nebo přijímány žádné výhody v obchodních transakcích nebo při jednání s veřejnými činiteli, pokud takové výhody porušují platné protikorupční předpisy. K zajištění dodržování protikorupčních předpisů je třeba zavést a uplatňovat mechanismy pro kontrolu a prosazování etických standardů.

## IV. Implementace požadavků

V zájmu dodržování předpisů uvedených v oddíle III očekáváme, že naši dodavatelé identifikují taková rizika v rámci svých vlastních oblastí podnikání, budou se zabývat dodržováním povinnosti náležité péče ve svém dodavatelském řetězci a přijmou příslušná opatření. V případě podezření na porušení některé povinnosti nebo k zabezpečení dodavatelských řetězců se zvýšenými riziky žádáme naše dodavatele, aby nás neprodleně a v případě potřeby pravidelně informovali o zjištěných porušeních a rizicích a přijatých opatřeních.

V případě zjištění porušení tohoto EKD budeme naše dodavatele neprodleně písemně informovat do jednoho měsíce a stanovíme jim přiměřenou lhůtu k uvedení jejich chování do souladu s EKD. Není-li náprava v dohledné době možná, dodavatelé nás o tom neprodleně informují a společně s námi vytvoří koncept s harmonogramem ukončení nebo minimalizace porušování. Pokud k takovému porušení došlo zaviněně, lhůta uplyne marně nebo realizace opatření obsažených v konceptu nepřinese nápravu ani po uplynutí harmonogramu a pokud pro nás není pokračování smlouvy až do řádného ukončení přiměřené a není k dispozici mírnější řešení, vyhrazujeme si právo od smluv odstoupit nebo podat mimořádnou výpověď ze závažného důvodu okamžitě. Právo na ukončení smluv plynoucí z právních předpisů zůstává nedotčeno.

## V. Mechanismus pro hlášení stížností

Naši dodavatelé řádně předali svým zaměstnancům informace o tom, jak nás kontaktovat, kdo je za to zodpovědný a jak podat stížnost. Proces podávání stížností musí být zaměstnancům přístupný při zachování důvěrnosti jejich identity a účinné ochrany před diskriminací.

## VI. Souhlas a trvání

Potvrzením tohoto dokumentu se naši dodavatelé zavazují:

- jednat odpovědně a dodržovat uvedené zásady/požadavky;
- srozumitelně informovat o obsahu EKD zaměstnance, dodavatele a subdodavatele; a
- přijmou veškerá nezbytná opatření k implementaci požadavků dle EKD.

EKD vstoupí v platnost po jeho potvrzení a bude sloužit jako základ pro všechny budoucí služby až do odvolání.